



Graag informeren wij u over de **regels rondom verlof, afwezigheid en leerplicht** op onze school. Deze regels zijn wettelijk vastgelegd en gelden voor alle basisscholen in Nederland. We vinden het belangrijk dat deze regels voor iedereen duidelijk zijn en gelijk worden toegepast.

Regels voor verlof en leerplicht

Wanneer begint de leerplicht?

- Kinderen mogen vanaf hun 4e jaar naar school, maar zijn dan nog niet leerplichtig.
- De leerplicht begint op de eerste schooldag van de maand nadat uw kind 5 jaar is geworden. Vanaf dat moment moet uw kind iedere schooldag op school zijn.

Hoewel **kinderen van 4 jaar** nog niet leerplichtig zijn, vragen wij ouders om ook dan zorgvuldig om te gaan met verlof. Afwezigheid betekent dat uw kind onderwijs, routines en sociale momenten mist. Juist in deze eerste schooljaren wordt een belangrijke basis gelegd voor het leren, het wennen aan school en het omgaan met andere kinderen.

Voor **kinderen van 5 jaar** geldt een bijzondere regeling. Hoewel zij leerplichtig zijn, mogen ouders in overleg met de directeur een beroep doen op een tijdelijke vrijstelling van maximaal 5 uur per week. Dit kan bijvoorbeeld wanneer een kind nog moet wennen aan het volledige schoolritme.

In overleg kan deze vrijstelling tijdelijk worden uitgebreid tot maximaal 10 uur per week, als dit in het belang is van het welzijn van het kind.

Deze regeling is bedoeld als tijdelijke ondersteuning bij de overgang naar volledig schoolbezoek en is niet bedoeld als een vrije dag tussendoor.

Mag mijn kind op vakantie buiten de schoolvakanties?

Nee, dat mag niet. Dit staat in de Leerplichtwet.

Extra vrije dag(en) bij bijzondere omstandigheden

In sommige situaties kan een leerplichtig kind extra verlof krijgen, bijvoorbeeld bij:

- Huwelijk van familie (t/m 3e graad); 1 dag of maximaal 2 dagen als er ver gereisd moet worden. (Bij een huwelijk in het buitenland maximaal 5 schooldagen rond de officiële trouwdag)
- Jubilea van ouders of grootouders (1 dag)
- Ernstige ziekte van familie (duur in overleg)
- Overlijden van familie (duur in overleg)
- Verhuizing (maximaal 1 dag)
- Wettelijke verplichtingen, zoals een afspraak bij de rechter
- Overmacht: onverwachte situaties die u niet kon voorkomen
- Religieuze feestdagen: maximaal 1 dag per verplichting



Het verlof, met bijbehorende toelichting, kan worden ingediend via de school-app Social schools. U krijgt van de directeur via Social Schools bericht over de goedkeuring of afkeuring van het verlof.

Extra vakantieverlof

Soms kunnen ouders door hun werk in **géén van de reguliere schoolvakanties** vrij nemen. In dat geval kan de school 1 keer per jaar tot maximaal 10 dagen extra vakantieverlof geven. Dit mag niet in de eerste twee weken na de zomervakantie zijn. Deze mogelijkheid geldt vooral voor ouders die werken in:

- Horeca
- Toeristische sector
- Agrarische sector
- Of zelfstandig ondernemer (mits aantoonbaar geen mogelijkheid tot vakantie in alle reguliere schoolvakanties)

Het verlof moet minimaal 6 weken van tevoren worden aangevraagd en er moet een werkgeversverklaring worden ingeleverd.

Wanneer is verlof niet mogelijk?

Geen verlof voor:

- Eerder vertrekken of later terugkeren vanwege verkeersdrukte
- Familiebezoek in het buitenland
- Vakantie in een goedkope periode of met een speciale aanbieding
- Verlof omdat andere kinderen uit het gezin al vrij zijn
- Verjaardagen (ook kroonjaren)

Wie beslist over verlof?

- Verlof tot en met 10 dagen: de directeur beslist.
- Verlof van meer dan 10 dagen: de leerplichtambtenaar (RBL) van de gemeente Terneuzen beslist.

Als de aanvraag wordt afgekeurd

We gaan graag met u in gesprek om te kijken welke mogelijkheden er wel zijn. De school kan, als dat nodig is, advies vragen aan de leerplichtambtenaar.

Leerplicht, te laat komen en ongeoorloofd verzuim

Wij registreren alle afwezigheid en te laat komen in ons leerlingvolgsysteem.

Afwezigheid zonder geldige reden telt als **ongeoorloofd verzuim**.

Wanneer een leerling binnen **4 aaneengesloten lesweken 16 uur ongeoorloofd verzuim** opbouwt, is de school wettelijk verplicht dit te melden via een verzuimmelding aan de leerplichtambtenaar.

Ook bij langdurige aaneengesloten afwezigheid geldt een meldplicht. Wanneer er zorgen zijn over het verzuim of het te laat komen van een leerling, nemen wij altijd eerst contact met u op.